



2023



Visie en Missie Michaëlkerk Leersum

Opgesteld door de kerkenraad van de Michaëlkerk te Leersum
en goedgekeurd op 8 februari 2023

Inhoudsopgave

Visie (waar staan we voor)	2
Missie (wat willen we bereiken).....	2
Werkplan consistorie 2023-2027	4
Werkplan Diaconie 2023-2027	6
<i>1. Plaatselijk diaconaal werk</i>	<i>7</i>
<i>2. Diaconaal en missionair werk in Nederland.....</i>	<i>8</i>
<i>3. Zending en werelddiaconaat</i>	<i>8</i>
Werkplan College van Kerkrentmeesters.....	10
<i>Concept plan/tijdspad.....</i>	<i>11</i>

Visie (waar staan we voor)

De Michaëlkerk is als Hervormde gemeente van Leersum onderdeel van de PKN. We zijn een plaatselijke gemeenschap van mensen die willen leven in het spoor van Jezus Christus. De Bijbelse boodschap is hierbij onze leidraad en de Heilige Geest stimuleert ons om die weg met elkaar te gaan.

Als Christus' volgelingen voelen wij ons verbonden met elkaar. We hebben hart voor Jezus Christus en zijn volbrachte en bevrijdende werk op aarde. Ook hebben wij als zijn volgelingen hart voor elkaar en de samenleving.

Voor de geloofsgemeenschap in de Michaëlkerk, voor ons persoonlijke en kerkelijke leven, zijn drie speciale thema's van belang:

- Onze relatie (vertrouwelijke omgang) met God
- Onze relatie met elkaar
- Onze relatie met de (omringende) samenleving

In onze gemeente is er een luisterend oor, begrip en aandacht voor alle individuele mensen. Wij willen met zorg omzien naar mensen bij vreugde, bij verdriet, bij onzekerheden en geloofsvragen in hun leven en elkaar versterken in het geloof in Jezus Christus. Wij doen dit vanuit ons geloof in Jezus Christus en Zijn plannen met de mensen en de wereld. Daarbij wil de Michaëlkerk actief en volwaardig deel uitmaken van de samenleving; de kerkelijke gemeente en ons geloof is daarbij een bron van inspiratie.

De eredienst (met de vieringen en andere bijbehorende activiteiten), de pastorale aandacht, de diaconale betrokkenheid, het kringwerk, de bijeenkomsten en vergaderingen zijn voor deze visie belangrijk in de Michaëlkerk. Contacten en samenwerking in onze samenleving buiten de kerk zijn eveneens belangrijk voor deze visie.

Missie (wat willen we bereiken)

- Wekelijks de zondagse erediensten (inclusief de vieringen, kindernevendiensten, kinderopvang, bloemengroet, ontmoeting, collectes, etc.) verzorgen.
- Pastoraat en diaconaat zijn belangrijke taken in onze kerk evenals bezinning en met elkaar geloofsgesprekken voeren (gespreksgroepen, gezellige avonden, inloopochtend, catechisaties, jeugdthonk, senioren, etc.). Daarbij richten we ons op alle leeftijdscategorieën.
- Verbinding aangaan met anderen (en andere organisaties) die zich inzetten voor het welzijn van mensen en voor een zinvolle samenleving. Deze verbinding is voor ons onmisbaar en zorgt ervoor dat we meedoen en meetellen in de samenleving.
- Het besef dat onze kerk een onderdeel is van de wereldwijde Protestants Christelijke kerk en geloofsgemeenschap, willen wij versterken. Hiertoe is contact en samenwerking met andere kerken en Christelijke organisaties belangrijk. Het verruimt onze blik op het kerkzijn, de samenleving en de ontmoeting/omgang met God
- De samenleving verandert snel (bijv. door Corona en online kerkdiensten). Voortdurend moeten we vaststellen hoe onze beperkte middelen (menskracht, financiën, techniek, etc.) in te zetten voor het kerkelijk werk en het kerk zijn.
- Ondersteunen en begeleiden van medewerkers en vrijwilligers, om goed toegerust te zijn voor de taken/werkzaamheden in de kerk.

- Met regelmaat worden onze leden via de nieuwsbrief (vervanger kerkblad), geïnformeerd (per mail of op papier) over de komende kerkdiensten, de pastorale/diaconale zaken en ontwikkelingen in onze kerk en gemeente.

Werkplan consistorie 2023-2027

(predikant, seniorenpastor, ouderlingen, wijkteams, vrijwilligers)

Ter inleiding

In de Visie en Missie Michaëlkerk zijn onderstaande punten in het oog springend:

- Relatie met God, elkaar en onze samenleving
- Ruimte in de gemeente (in geloven, denken en doen)
- Eredienst, waarbij aangesloten wordt bij de veelkleurigheid van de gemeente
- Actief deel uitmaken van onze samenleving; onze geloofsgemeenschap is van betekenis
- Meebewegen met ontwikkelingen in de samenleving

Overwegingen pastoraat

De zondagse eredienst is en blijft centraal in ons gemeentezijn, waarbij we inspelen op ontwikkelingen die zich voordoen. De kerk(dienst) is niet de plaats voor pasklare antwoorden, maar wel valt er vanuit de Bijbel en de christelijke traditie licht op de dingen van het leven. In de kerkdienst horen we woorden die ons raken en onze leefomgeving vormen en mogen we laten ons inspireren door deze woorden uit het evangelie van Jezus Christus. Zo is de zondagse eredienst een belangrijke bron voor de toerusting en inspiratie van onze gemeenteleden, waarvan velen zich actief als vrijwilliger inzetten, en voor iedereen die zich met onze gemeente verbonden voelt. We stellen ons open en gastvrij op richting gasten in ons midden en spannen ons in te luisteren zodat ze welkom en verbonden voelen.

We leven in een veranderde en nog steeds veranderende wereld. Dat heeft gevolgen voor onze manier van kerk-zijn en voor het pastoraat. De oude vertrouwde paden zijn niet meer per definitie bruikbaar, waardoor we worden uitgedaagd onze organisatie en werkwijze aan te passen bij de tijd waarin we leven. Om ons heen zien we steeds meer een verschuiving van "aanbodpastoraat" naar "vraagpastoraat". Dat betekent een andere manier van denken en een andere manier van kijken. In plaats van het aanbieden, organiseren en structureren komt het dan veel meer aan op het alert zijn op ontwikkelingen en dáárop inspelen en ontmoetingen faciliteren. Ontmoeten en verbinden is een leidinggevend motto.

In de huidige tijd is internet een niet meer weg te denken in onze samenleving en ook niet in onze kerk. De Michaëlkerk heeft fors geïnvesteerd in de techniek (computers, camera's, beamers, geluidsinstallaties, internettoegang, etc.) om de kerkdiensten live uit te zenden via internet. Het Beamerteam is hierin een belangrijke spil. Iedere zondag en ook tijdens bijzondere diensten worden de diensten live uitgezonden (o.a. via www.kerkomroep.nl)

Hoofdactiviteiten:

- Ouderlingen, seniorenpastor en predikant blijven hun reguliere werk doen (pastoraat, zondagse eredienst, begeleiden wijkteam, bezoekwerk, etc.)
- Blijvende aandacht voor het functioneren van de wijkteams, zodat de kerk telkens aanwezig en zichtbaar is (iedereen heeft tenminste een keer per jaar contact via verjaardagskaart/felicities, voor Kerst en Pasen speciaal uitnodigen, aandacht voor bijzondere acties (soep), etc.). Actie: ouderlingen
- De wijkteams leren contacten te leggen, te luisteren, laagdrempelig benaderen, etc.; Actie: ouderlingen, werkgroep Ontmoeten & Verbinden
- E-mailadressen en (mobiele) telefoonnummers blijven verzamelen en vastleggen in het LRP van de kerkleden; Actie: ouderlingen
- Met organisaties in het dorp (o.a. scholen) samenwerken. Actie: predikant; attitude allen
- Activiteiten voor de jeugd verzorgen (Jeugdcommissie). Actie: contactpersoon Jeugdwerk
- Website bijhouden; scriba levert evt. content aan.

Aandachtsgebieden

Rondom de kerkdiensten op zondag:

- Preekvoorbereiding en organisatie (predikant)
- Werkgroep Liturgie
- Het beamerteam voor alle techniek in de kerk
- Bloemencommissie; ouderlingen leveren actief namen aan.
- Ontmoeting na de eredienst
- Lectoren
- Kindernevendienst
- JOZ (Jeugd op Zondag)
- Kinderopvang

Bijzondere diensten:

- Begrafenissen
- Huwelijken
- Viering bijzondere momenten

Doordeweeks:

- Boekenclub
- Jeugdclub
- Gebedskring
- Bijbelkring
- Inloopochtend op donderdag en vrijdag
- Catechese 12-16 jaar
- Meeleefbord bijhouden

Op gezette tijden:

- Groothuisbezoek
- Gemeenteavond
- 17+ jongeren
- Open kerk bij kerstmarkt
- Lichtjesavond
- Groene Starters

Dit werkplan is vastgesteld in de vergadering van het consistorie van 1 februari 2023.

Werkplan Diaconie 2023-2027

Inleiding

Het werkplan 2023 - 2027 geeft een beknopt overzicht van de activiteiten vanuit de diaconie van de Michaelkerk. Dit werkplan staat niet op zichzelf, het is een vervolg van hetgeen eerder is ingezet.

Bij de evaluatie en aanpassing van het Werkplan 2009-2013 was de vraag van waaruit het Werkplan 2014-2017 is geschreven "*Hoe zou je meer een diaconale gemeente willen zijn?*". In de periode 2018 - 2023 was de basisgedachte dat we "*Zorgzame kerk*" (willen) zijn. Dit betekent met elkaar hulp en activiteiten bieden, juist daar waar een vangnet ontbreekt. En meer communiceren naar de gemeente over de wijze waarop we zorgzaam zijn: de diaconie mag zichtbaarder zijn.

Bij de actualisering van het werplan voor 2023 - 2027 is in de PKN het jaarthema 2022-2023 "*Aan tafel! - Van de Maaltijd van de Heer naar de tafel van verbinding*". Graag willen we in de komende periode de (ver)binding met buitenkerkelijke hulporganisaties en met de plaatselijke overheid onderhouden en versterken.

Waar de diaconie voor staat

Diaconie is *gerechtigheid en barmhartigheid doen*.

Onze diaconie wil dat in praktijk brengen door mensen in staat te stellen om te getuigen van het evangelie en daarover met elkaar in gesprek te gaan. Daarnaast wil de diaconie dienstig zijn en blijven bouwen aan een *rechtvaardige samenleving*, dichtbij en veraf. We geven steun aan mensen die in financiële problemen zitten. Daarnaast aan mensen die geen dak meer boven het hoofd hebben en aangewezen zijn op de hulp van anderen.

Wat de diaconie doet

Wereldwijd en landelijk steunen we het werk vanuit Kerkinactie en van specifieke doelen. Plaatselijk zijn we zelf actief. Via individuele hulpverlening en via tal van activiteiten. We werken samen met de diaconieën van andere kerken, Schuldhulpmaatje, en met de overheid zoals georganiseerd in Sociaal Dorpsteam en Regionale Sociale Dienst.

Onderverdeling in categorieën

In het vervolg van dit werkplan, hanteren we drie categorieën waarop het diaconaal werk betrekking heeft, te weten:

- Plaatselijk diaconaal werk
- Diaconaal en missionair werk in Nederland
- Zending en Werelddiaconaat

Tenslotte behandelen we het financieel beleid van onze diaconie.

1. Plaatselijk diaconaal werk

1.1 Diaconie rondom kerkdiensten

Diakenen zijn vertegenwoordigd in de kerkdiensten en bij rouw- en trouwdiensten. Bij de erediensten zijn hun taken het aansteken van de Paaskaars, de collectes en de toelichting daarop, de hulp bij het Heilig Avondmaal. Na afloop van de dienst bezorgen de diakenen de bloemen aan gemeenteleden die door ziekte of bijzondere omstandigheden extra aandacht behoeven. Tenslotte organiseert de diaconie de kerktaxi, het vervoer van/naar de kerk.

1.2 Steun aan mensen met financiële problemen

Diaconie is bedoeld voor de zorg aan hulpbehoevenden. Plaatselijk gaat het hierbij om inwoners van de burgerlijke gemeente Leersum, zowel leden van de kerkelijke gemeente als buitenkerkelijken.

Verzoeken om financiële steun aan de diaconie worden gedaan via de predikant en/of ouderlingen, via het Sociaal Dorpsteam, via Schuldhulpmaatje en een enkele keer rechtstreeks. Deze aanvragen worden in de eerste plaats behandeld door het Hulpfonds van de Leersumse kerken. In de tweede plaats kan de diaconie van de Michaelkerk ook zelfstandig financiële hulp bieden.

Via de Eindejaarsactie bieden we als kerken gezamenlijk hulp richting de inwoners van Leersum die drie jaar of langer moeten rondkomen van een bijstandsuitkering. De hulpverlening bestaat hierbij uit een cadeaubon voor de plaatselijke supermarkt.

Vraag voor de diaconie is en blijft:

- Hoe krijgen wij zicht op de mensen om wie het gaat?
- Hoe zorgen we ervoor dat zij ons weten te vinden?

Acties:

- Predikant, pastoraalwerker senioren, ouderlingen en wijkteams verzoeken attent te zijn op mensen in financiële nood.
- Regulier contact met Schuldhulpmaatje en zo mogelijk nieuwe schuldhulpmaatjes aanleveren.
- Frequent contact met het Sociaal Dorpsteam.

1.3 Ouderenwerk

Wij prijzen ons gelukkig dat we in onze gemeente niet alleen de predikant maar ook een pastoraal werker senioren hebben. Vrijwilligers die zich inzetten voor het bezoekwerk aan ouderen, ondersteunen hen. Met hen zijn er korte lijnen om eventuele signalen op te vangen voor (extra) zorg en aandacht vanuit de diaconie. Meerdere keren per jaar is er 'Verjaardag in de kerk' waarbij de jarigen die in die periode 80 jaar of ouder zijn geworden dit met elkaar vieren. Dit wordt georganiseerd door ouderenpastoraat en diaconie samen.

Rondom de Paasdagen bezorgen we vanuit de diaconie paasbakjes aan gemeenteleden die ernstig ziek zijn of die verpleegd worden. Ook partners van overledenen komen dan in aanmerking voor een paasbakje.

1.4 Ondersteuning wijkbezoek

De diaconie stelt jaarlijks geld beschikbaar voor wijkbezoek. Wijkbezoek(st)ers kunnen hierdoor de uitgaven voor het bezoek bij jubilea, aan nieuw ingekomen en bij een geboorte declareren. Diakenen participeren in de vergaderingen van de wijkteams.

In de week dat de dag van de mantelzorg is, ontvangen de mantelzorgers in onze kerkelijke gemeente een attentie vanuit de diaconie.

1.5 Eetcafé

We nemen actief deel aan Ons Eetcafé en staan hiervoor financieel garant. Ons Eetcafé is het plaatselijke initiatief van de 3 diaconieën van de Leersumse kerken om het hele jaar door goedkope maaltijden aan te bieden aan mensen die weinig te besteden hebben en/of zich alleen voelen.

1.6 Vluchtelingenwerk van het AZC Leersum

Op het AZC in Leersum is een werkgroep actief die vluchtelingen en asielzoekers ondersteunt. Stichting de Vrolijkheid richt zich op activiteiten voor minderjarige vluchtelingen en asielzoekers.

Vanuit de diaconie geven we financiële steun aan Stichting Vluchtelingenwerk, aan het Noodfonds Vluchtelingen en aan Stichting de Vrolijkheid.

1.7 Voedselbank

De gezamenlijke diaconieën ondersteunen de voedselbank Utrechtse heuvelrug met minimaal een collecte per jaar. Vanuit de diaconie van de Michaelkerk brengen we het werk van de Voedselbank onder de aandacht van de kerkelijke gemeente, houden we inzamelacties, en bieden we periodiek steun door verse groente en fruit in te kopen voor verspreiding via de Voedselbank.

2. Diaconaal en missionair werk in Nederland

Financiële steun aan projecten

Via de collectes geven we geld aan verschillende diaconale projecten. Jaarlijks stellen we hiervoor een collecterooster op. Hierin zijn collectes opgenomen die zijn voorgeschreven vanuit de landelijke kerk, maar ook organisaties en projecten die we zelf kiezen. Collectedoelen behoren ten minste een ANBI erkenning te hebben, het jaarproject ook het CBF-keurmerk.

We volgen veelal de lijn van Kerk in Actie. Circa de helft van de collecten is bestemd voor het buitenland en circa de helft voor ons eigen land. De opbrengsten van de collecten worden door de diaconie aangevuld/opgehoogd.

3. Zending en werelddiaconaat

Financiële steun aan zending en werelddiaconaat

Voor de zending wordt enkele keren per jaar gecollecteerd. Dit zijn collectes die door de landelijke kerk worden voorgeschreven. Daarnaast komt het geld voor de zending binnen via de welbekende zendingsbussen, het doel hiervan bepaalt de diaconie.

Periodiek selecteert de diaconie een nieuw aansprekend doel voor het Jaarproject. We kiezen voor kleinschalige en herkenbare projecten met een afgebakend doel, veelal vanuit Kerk in Actie.

In de afgelopen periode hebben we het jaarproject en collectedoelen uitgebreid onder de aandacht gebracht bij de gemeente via afkondigingen, beamer en nieuwsbrief. Dit willen we continueren. Evenals de terugkoppeling aan de gemeente over resultaten, over het project maar ook over de uiteindelijke collecte-opbrengst.

Financieel beleid van de diaconie

Voor diaconale hulp en activiteiten is geld benodigd.

Vanuit de jarenlange historie van onze kerk en vanuit legaten heeft de diaconie vermogen.

Daarnaast beschikken we over een tweetal woningen die voor sociale huur gebruikt worden, ook verhuur en beheer zijn onder verantwoordelijkheid van de diaconie.

Uitgangspunten:

- Het Fonds Ingenoll (legaat) wordt ingezet voor plaatselijk diaconaal werk.
- Jaarlijks wordt circa € 6.000,- uit het vermogen gebruikt t.b.v. ophoging van collectes.
- Onderhoud van de diaconiewoningen wordt aangestuurd door een ter zake kundig diaken. Gezien de stand van de middelen, laten we de kosten vallen in het jaar waarin deze zijn gemaakt. Het overige deel van de huuropbrengsten is beschikbaar voor algemene uitgaven en voor ophoging van collectes.
- Rentebaten zijn beschikbaar voor de algemene uitgaven en voor de aanvulling op collectes.
- Liquide middelen zijn ondergebracht bij SKG en Rabobank.
- Beleggingen betreffen uitsluitend Oikokrediet (wereldwijd) en leningen via Kerkelijk Grootboek aan kerkelijke/diaconale instellingen (landelijk).

Uitvoering en verantwoording

Realisatie van het werkplan wordt financieel verantwoord via begroting en jaarrekening.

Daarnaast via rapportage aan de gemeente via kerkenraadsvergaderingen en de nieuwsbrief.

Dit werkplan is vastgesteld in de vergadering van de diaconie van 7 november 2022.

Werkplan College van Kerkrentmeesters

Een belangrijk punt voor nu en in de toekomst is, het beleid te formuleren (samen met de kerkenraad) en ten uitvoer te brengen.

Hoe we om zullen gaan met ontwikkelingen en situaties, waar we als MK mee te maken kunnen (zullen) krijgen in de komende jaren.

Waar gaat het om

Wat voor gevolgen hebben o.a. de vergrijzing en de online diensten voor de M.K. als het gaat om het financieel in stand houden van de gemeente?

Gaan we in 2024 voor een fulltime vervanger voor Pieter Goedendorp of juist een parttimer? Hoeveel uren reserveren we in de toekomst voor een pastoraal medewerker en koster?

Met de vrijwillige bijdragen is het al jaren niet meer mogelijk de exploitatie rond te krijgen.

We zijn te veel afhankelijk geworden van de Snuffelschuur, een onafhankelijke stichting, weliswaar met een statutaire en morele verplichting, maar toch.

Kunnen we blijven rekenen op legaten en giften van derden?

Gelukkig zijn onze gebouwen onbelast.

Maar wat te denken als we moeten investeren in het energiezuinig maken en het ventileren van de gebouwen?

Wie gaat dat betalen en hoe?

De pastorie draagt in niet geringe mate bij aan het vaste vermogen van de MK.

Maar hoe functioneel is deze grote pastorie met 1100 m2 grond?

Zijn we er als kerk om ons vermogen in stand te houden, zo ja tot hoever gaat dat?

Veel vragen waar we niet direct een antwoord op hebben, maar waar wel over nagedacht moet worden.

Uit te voeren werkzaamheden/Planning:

De MK/CvK zal in 2023 een meerjarig begroting dienen op te stellen voor een periode van 8+3 jaar, en een beleidsplan Kerkelijke Gemeente voor 4 jaar (is al verplicht).

Begroting en beleidsplan dienen aan te sluiten op elkaar en geaccordeerd te worden door de kerkenraad. Uit de meerjarenbegroting (planning september 2023) zal duidelijk moeten blijken in welke mate er gelden beschikbaar zijn voor o.a. een (parttime) predikant, bijstand in pastoraat en koster. Samen met de Solvabiliteitsverklaring zullen de stukken door de kerkenraad geaccordeerd moeten worden.

Concept plan/tijdspad

Hieronder werken we een concept uit qua stappen en tijdspad op meerdere gebieden.

PREDIKANT

In de financiën is volgens het CvK op meerdere gronden niet genoeg geld om een fulltime predikant medio 2024 te beroepen.

Dat is gebaseerd op;

- De actie Kerkbalans komt gemiddeld uit op pakweg 95.000 euro en dat is volgens ons en de PKN niet toereikend voor een 1,0 formatieplaats.
- De krimp van de gemeente en bijbehorende mensen die financieel bijdragen zal zich de komende 8 tot 10 jaar voorzetten.
- Als CvK willen wij voorlopig inzetten op een parttime formatieplaats

Sept.2023	Besluit 0,6 0,7 0,8 0,9 1,0 formatieplaats predikant op basis meerjarenbegroting en solvabiliteitsverklaring
Okt. 2023	Beroepingscommissie kan van start met de gegevens van de grootte van de formatieplaats en kan $\frac{3}{4}$ jaar lang zoeken naar een nieuwe geschikte opvolger
Zomer 2024	Emeritaat van Pieter Goedendorp
Rond zomer 2024	Beroepen van opvolger Pieter Goedendorp

KOSTER

De financiën post koster worden gehalveerd en de overgebleven taken worden ondergebracht bij vrijwilligers

Maart 2021	Eerste aankondiging van het plan bij kerkenraad en koster
Maart 2022	Besluit plannen en verdere besprekingen met koster
Februari 2023	Laatste besluiten over exacte verdeling vrijwilligerstaken
Maart 2023	Uren koster van 16 uur teruggebracht naar 8 uur per week
Maart 2023	Start vrijwilligersdeel "kosterstaken". Waarvan de schoonmaak van Michaëlhuis en kerk (en alles wat hieromheen hoort) de grootste is
Sept. 2023	Besluit voortzetten betaald kosterschap op basis meerjarenbegroting

BIJSTAND IN PASTORAAT

Sept. 2023	Besluit formatieplaats op basis van meerjarenbegroting
------------	--

PASTORIE

Zolang Pieter Goedendorp predikant is wordt de pastorie aangehouden

2021,2022 en 2023	Het noodzakelijke onderhoud pastorie wordt gewoon netjes gedaan, maar geen grote aanpassingen en veranderingen
Medio 2024	1 Emeritaat Pieter Goedendorp
	2 Verhuizing Pieter Goedendorp naar ander woning
	3 Verkoop pastorie
	5 Aankoop nieuwe woning predikant of woning om te verhuren
	4 Rest van de opbrengt toevoegen aan het vermogen Kerk

SOLVABILITEIT

Ten einde succesvol een nieuwe predikant te kunnen beroepen, dient de MK bij het CCBB/GCBB een zgn. Solvabiliteitsverklaring aan te vragen. Deze verklaring is een "garantie" voor de te beroepen predikant dat zijn/haar inkomsten voor langere tijd zeker zijn. De verklaring wordt door GCBB (Generaal College) afgegeven indien de financiële positie van de Gemeente gezond en voor de middellange termijn duurzaam is. Hierbij is de richtlijn een periode van 8 jaar + 3 jaar doorloop.

De financiële richtlijnen zijn noodzakelijk, aangezien de PKN de inkomsten aan de predikant zekerstelt bij een eventueel deficit van de kerkelijke gemeente. Dit wordt gefinancierd vanuit de Solidariteitskas en is van toepassing voor alle aangesloten PKN-gemeenten.

Actie Kerkbalans

Eén van de kerntaken van het CvK is de actie kerkbalans.

Ieder jaar opnieuw wordt geprobeerd, op creatieve wijze, gemeenteleden te informeren en te bewegen om hun financiële verantwoordelijkheid te nemen.

Onderhoud en Beheer

Het CvK is verantwoordelijk voor de veiligheid in de gebouwen en de staat van onderhoud hiervan, evenals het orgel.

Via een meerjaren onderhoudsplan resp. een jaarlijkse begroting, wordt uitvoering gegeven aan het onderhoud van de gebouwen.

Personeelsbeleid

Het CvK geeft overeenkomstig de richtlijnen van de PKN vorm, inhoud en uitvoering aan het personeelsbeleid

Financiën/financieel beleid

Het CvK stelt jaarlijks de begroting op, welke na goedkeuring van de kerkenraad, richtlijn is voor de uitvoering van het beleid.

De PKN (CCBB) ontvangt jaarlijks de begroting en de balans en exploitatierekening van onze gemeente.

Administratie

De administratie van de Michaëlkerk wordt beheerd en uitgevoerd door twee administrateurs en een penningmeester (1 ouderling/ kerkrentmeester en 2 kerkrentmeesters).

De penningmeester is verantwoordelijk voor het geheel, met als speciale aandacht de begroting, de jaarrekening van de MK.

De 2 administrateurs zijn verantwoordelijk voor het betalingsverkeer, verdeeld naar verschillende onderwerpen.

Gezamenlijk geven zij vorm en uitvoering aan de administratie. Eén van de administrateurs is tevens belast met de ledenadministratie.

De jaarcijfers worden door de penningmeester samengesteld, de controle hierop uitgevoerd door 2 financieel deskundigen vanuit de gemeente of een professioneel administratiekantoor. (Kantoor der Kerkelijke Administratie te Amersfoort.)

Verzekeringen

Het CvK beheert de verzekeringsportefeuille met als speciale opdracht, dat alles naar waarde en nut verzekerd is.

Archief

Het CvK is verantwoordelijk voor de archivering van relevante stukken

Relaties CvK

Omdat de MK een brede functie wil hebben in het dorp Leersum (pastoraal en maatschappelijk) is het nuttig als het CvK daartoe de nodige contacten onderhoudt. Te denken valt hierbij aan de Snuffelschuur, Feest van de Geest, Open dagen, Wandeltochten enz. enz.

Dit werkplan is vastgesteld in de vergadering van het College van Kerkrentmeesters in februari 2023.